Studio di Consulenza
Dott.ssa Iorio Martina

Associazione Nazionale Commercialisti
Nola

Ordine dei Dottori Commercialisti
e degli Esperti Contabili di Nola

Incentivi all'assunzione e alla creazione di impresa

PERCHE' ASSUMERE E' UN VANTAGGIO PER LE IMPRESE

APL-lavoro
Agenzia per il Lavoro - Training & Working



QUALI INCENTIVI POSSO APPLICARE?

I PARTE
- **TIROCINI**
- **ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

II PARTE
- **INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI**
- **BONUS SUD**
- **LAVORATORI CON DISABILITA'**

III PARTE
- **CONCILIAZIONE VITA – LAVORO**

Studio di Consulenza
Dott.ssa Iorio Martina

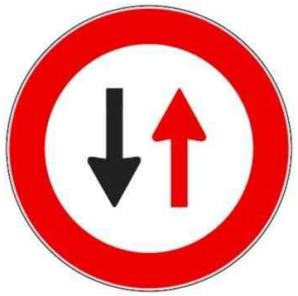
Associazione Nazionale Commercialisti

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Nola

PRINCIPI GENERALI

(Art. 31 D.Lgs 150/2015 – Circ.INPS 137/2012)

COSA CONTROLLARE PRIMA DI ASSUMERE



1. DIRITTO DI PRECEDENZA

- **Diritto di precedenza (art. 15 Legge n. 264/1949)**
- **Diritto di precedenza – lavoro a termine (art. 24 D. Lgs. n. 81/2015)**
- **Diritto di precedenza e cessione di azienda/parte di azienda) (art. 47, c. 6 Legge n.428/1990)**
- **Diritto alla trasformazione part-time/full-time (art. 8 c. 3 D. Lgs. 81/2015)**
- **Diritto di precedenza nel part-time (art.8 D.Lgs. 81/2015)**

2. CRISI E RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Gli incentivi non spettano " se il datore di lavoro o l'utilizzatore con contratto di somministrazione abbiano in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, fatti salvi i casi in cui l'assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all'assunzione di lavoratori inquadrati in un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive".



PRINCIPI GENERALI

COSA CONTROLLARE PRIMA DI ASSUMERE ?

3. ASSETTI PROPRIETARI E SOCIETARI

- **Gli incentivi non spettano per l'assunzione di lavoratori licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (art. 2359 c.c.)**

4. PERIODO DI MASSIMO GODIMENTO

- **Al fine di evitare elusioni normative, il legislatore ha equiparato l'utilizzo diretto ed indiretto del lavoratore, ovvero per valutare il diritto al godimento degli incentivi, si cumulano i periodi in cui il lavoratore ha prestato attività lavorativa a titolo di lavoro subordinato a quelli in cui ha prestato attività di lavoro somministrato.**



PRINCIPI GENERALI

COSA CONTROLLARE PRIMA DI ASSUMERE ?

5. TEMPESTIVITA' DELLE COMUNICAZIONI

Il tardivo invio delle comunicazioni telematiche obbligatorie (UNILAV) comporta la perdita della parte di incentivo relativa al periodo compreso tra la decorrenza del rapporto agevolato e la data tardiva della comunicazione.

6. DURC E RISPETTO DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Art. 1 comma 1175 legge 296/2006. per poter usufruire dei benefici normativi e contributivi è necessario il possesso del DURC. Nella nota Ministeriale prot. 1677/2016 il Ministero ha reso disponibile l'elenco delle agevolazioni subordinate al possesso del DURC



PRINCIPI GENERALI

COSA CONTROLLARE PRIMA DI ASSUMERE ?

7. RISPETTO DEI CCNL

Il riconoscimento dei benefici contributivi è subordinato al rispetto integrale dei CCNL stipulati con le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

8. RISPETTO DELLA REGOLA DEL DE MINIMIS

Qualora previsto dalle agevolazioni l'azienda dovrà rispettare le regole Europee in materia di aiuti di stato, Lo sforamento è consentito esclusivamente qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto e nei limiti dell'intensità dell'aiuto



CHECK LIST
COSA CONTROLLARE PRIMA DI ASSUMERE

FISCALFOCUS.it

Azienda	_____	
Partita IVA		**Codice attività prevalente**
Dipendente	_____ (Nome) _____ Cognome) _____ (Codice Fiscale)	❑ Tra 16 e 24 anni (intesi come 24 anni e 365 giorni) ❑ Almeno 25 anni
Ambito territoriale	Zona "meno sviluppata"	❑ Basilicata ❑ Calabria ❑ Campania ❑ Puglia ❑ Sicilia
	Zona "in transizione"	❑ Abruzzo ❑ Molise ❑ Sardegna
CCNL	_____ _____	

Mansione	_____		
Livello	_____		
Data di assunzione	____ / ____ / ____		
Data di presentazione della domanda preliminare all'INPS	____ / ____ / ____		
Rapporto di lavoro	❑ A tempo indeterminato full-time ❑ A tempo indeterminato part-time ❑ Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato ❑ Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato a scopo di somministrazione ❑ Apprendistato professionalizzante ❑ Assunzione rientrante in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa di lavoro		
Misura incentivi	____% (aliquota c/ditta)	€____ (importo esonero contributivo totale)	€____ (importo esonero contributivo mensile)

Studio di Consulenza Dott.ssa Iorio Martina

Associazione Nazionale Commercialisti

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Nola



CHECK LIST
COSA CONTROLLARE PRIMA DI ASSUMERE

FISCALFOCUS.it

Adempimento	Verifica
Il lavoratore rientra tra una delle Regioni individuate dal D.D. 368 del 16 novembre 2016?	❑ SI ❑ NO
L'assunzione da parte del datore di lavoro privato è stata effettuata senza alcun vincolo preesistente?	❑ SI ❑ NO
Il lavoratore da assumere è in stato di disoccupazione e non ha intrattenuto un rapporto di lavoro subordinato nei sei mesi precedenti l'assunzione con lo stesso datore di lavoro?	❑ SI ❑ NO
Per i lavoratori con almeno 25 anni di età è stata rispettata la condizione di essere privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi?	❑ SI ❑ NO
È stato rispettato il divieto di assunzione dei rapporti esclusi dal beneficio contributivo, ossia?	❑ SI ❑ NO
Sono state rispettate le condizioni di spettanza dell'incentivo previste dall'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge 296/2006 e dell'articolo 31 del Decreto Legislativo n. 150/2015?	❑ SI ❑ NO
È stata rispettata la compatibilità con la normativa in materia di aiuti di Stato (de minimis)?	❑ SI ❑ NO
È stata effettuata la domanda preliminare di ammissione al beneficio all'INPS?	❑ SI ❑ NO
È stata effettuata l'assunzione (se ancora non è stata fatta) entro 7 gg di calendario dall'accoglimento della prenotazione?	❑ SI ❑ NO
È stata data comunicazione all'INPS dell'avvenuta assunzione, entro 10 gg di calendario dalla data di accoglimento della prenotazione?	❑ SI ❑ NO

Studio di Consulenza Dott.ssa Iorio Martina

Associazione Nazionale Commercialisti

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Nola

TIROCINIO

Legge 92/2013 - Reg.Regione Campania 7/2013

COS'E'

Il tirocinio formativo è una misura di politica attiva del lavoro che consiste in un periodo di formazione con inserimento in un contesto produttivo e di orientamento al lavoro svolto presso datori di lavoro pubblici o privati. Attraverso tale strumento si consente al tirocinante di acquisire competenze professionali per arricchire il proprio curriculum e favorire l'inserimento o il reinserimento lavorativo.

TIPOLOGIE DI TIROCINIO

Le tipologie di tirocinio sono:

1

Tirocini Curriculari, quelli inclusi in un processo di apprendimento formale svolto all'interno di piani di studio delle università e degli istituti scolastici. Rientrano in tale categoria i tirocini attivati da parte di Università o altri istituti universitari abilitati al rilascio di titoli accademici, istruzione scolastica che rilasci titoli aventi valore legale.

2

Tirocini Extracurriculari, quelli finalizati ad agevolare le scelte professionali dei giovani nella fase di transizione dalla scuola al lavoro mediante una formazione in un ambiente produttivo ed una conoscenza diretta del mondo del lavoro. Appartengono a questa categoria i tirocini di inserimento/reinserimento lavorativo.

ATTIVAZIONE DI UN TIROCINIO

L'attivazione di un tirocinio formativo richiede la sottoscrizione di una convenzione tra il soggetto promotore e il soggetto ospitante o un suo procuratore, corredata di un progetto formativo sottoscritto anche dal tirocinante oppure dal suo rappresentante legale se minore.

La convenzione di tirocinio riporta i dati identificativi del soggetto promotore e del soggetto ospitante e definisce gli obblighi cui sono tenuti tutti i soggetti coinvolti nell'intervento formativo.

Il progetto formativo relativo a ciascun tirocinante, predisposto dal soggetto ospitante con la collaborazione del tutore designato dal soggetto promotore, contiene:
a) i dati identificativi del soggetto promotore, del soggetto ospitante e del tirocinante;
b) il nominativo del tutore designato dal soggetto promotore e del tutore nominato dal soggetto ospitante;
c) la sede di svolgimento, l'area professionale di riferimento (codici di classificazione CP Istat) e il settore di attività (codici di classificazione ATECO);
d) gli obiettivi, le competenze da acquisire, le attività formative previste e le modalità di svolgimento del tirocinio;
e) la durata del tirocinio, entro i limiti massimi stabiliti dall'articolo 26-bis;
f) l'entità e l'articolazione dell'orario di svolgimento del tirocinio, con i limiti e le precisazioni di cui all'articolo 26-quater;
g) gli estremi identificativi delle assicurazioni presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e presso una compagnia assicuratrice abilitata per la responsabilità civile;

INDENNITA’

L’importo minimo è pari ad euro 400,00 e non spetta se si è percettori di Cassa integrazione speciale o in deroga.

L’indennità non fa perdere la disoccupazione

L’indennità è equiparata ai redditi da lavoro dipendente (anche se il tirocinio non è considerato rapporto di lavoro) e in quanto tale è assoggettata ad Irpef

DURATA DEL TIROCINIO

Il tirocinio è realizzato in un periodo determinato in coerenza con il numero e la natura delle attività formative previste nel relativo progetto. Tale periodo non può essere inferiore a un mese né eccedere i seguenti periodi di durata massima:

a) sei mesi per i tirocini formativi e di orientamento;

b) dodici mesi per i tirocini di inserimento e reinserimento;

c) dodici mesi per i tirocini stipulati in favore di persone svantaggiate;

d) ventiquattro mesi per i tirocini in favore di soggetti disabili, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge n. 68 del 1999, fermo il rispetto delle norme sull'assunzione delle categorie cosiddette protette.

LIMITE DI TIROCINI

-> Dipendenti a tempo indeterminato da 1 a 3 => 1 Tirocinante

-> Dipendenti a tempo indeterminato da 4 a 8 => 2 Tirocinante

-> Dipendenti a tempo indeterminato da 9 a 12 => 3 Tirocinante

-> Dipendenti a tempo indeterminato da 13 a 16 => 4 Tirocinante

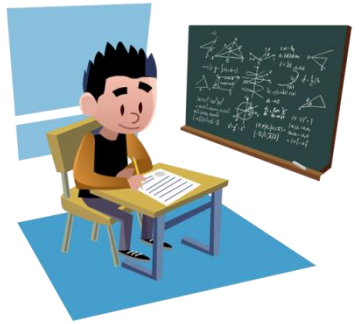
-> Dipendenti a tempo indeterminato da 17 a 20 => 5 Tirocinante

-> Dipendenti a tempo indeterminato oltre 20 => 6 oltre 20% Tirocinante

-> Aziende artigiane del commercio e dei servizi senza dipendenti => 1 Tirocinante

-> Piccole imprese senza dipendente ma con soci o collaboratori familiari => 1 Tirocinante

Aziende stagionali possono assumere tirocinanti purchè i contratti a tempo determinato Superino la durata dei tirocini



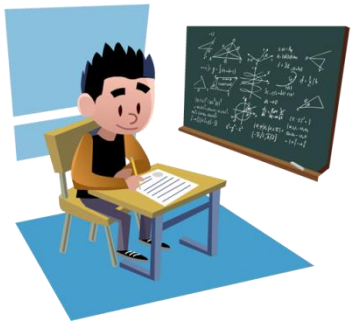
TUTTI I DATORI DI LAVORO PRIVATI

Tutti i datori di lavoro che effettuano assunzioni a tempo indeterminato dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2018 di studenti che abbiano svolto attività di alternanza scuola – lavoro o periodi di apprendistato presso lo stesso datore di lavoro

Tutti i lavoratori

a) che hanno acquisito entro sei mesi dall'assunzione il titolo di studio e che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro attività di alternanza scuola lavoro per almeno il 30% delle ore previste.;

b) Che hanno svolto presso il medesimo datore di lavoro periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato di alta formazione



Tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato

Tutti i contratti in apprendistato professionalizzante

Sono esclusi:

- **Lavoro domestico**
- **operai agricoli**
- **- lavoro intermittente o a chiamata**

l'esonero spetta per un periodo massimo di 36 mesi dall'assunzione ed è pari ad euro 3.250,00 su base annua



ALTERNANZA SCUOLA – LAVORO

L.232/2016 ART.1 C.308 - Cir. 109/2017

MODALITA' DI FRUIZIONE

Inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", modulo di istanza on-line "308-2016."

- **Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, il datore di lavoro, per accedere all'incentivo – entro sette giorni di calendario dall'elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto – dovrà effettuare l'assunzione; ed entro dieci giorni di calendario dalla elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto, il datore di lavoro, inoltre, avrà l'onere di comunicare – a pena di decadenza - l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore**



ALTERNANZA SCUOLA – LAVORO

L.232/2016 ART.1 C.308 - Cir. 109/2017

Documentazione da possedere

1. la convenzione stipulata con l'istituzione scolastica o formativa per l'attivazione del tirocinio;

2.il progetto formativo individuale allegato alla convenzione per l'attivazione del tirocinio;

3. il foglio presenze dello studente in impresa;

4. la dichiarazione rilasciata dall'istituzione scolastica o formativa, attestante l'effettivo svolgimento del tirocinio in coerenza con i contenuti e la durata previsti dalla convenzione e dal progetto formativo individuale, nonché di altre attività riconducibili al percorso di alternanza scuola-lavoro realizzate dal medesimo datore di lavoro.

Per l'apprendistato duale:

1. il protocollo formativo stipulato tra il datore di lavoro e l'istituzione formativa;

2. il contratto di apprendistato;

3. il piano formativo individuale;

4. il dossier individuale dell'apprendista;

5.la dichiarazione dell'istituzione scolastica e formativa attestante il conseguimento del titolo da parte del giovane.



OCCUPAZIONE GIOVANI

DM 394/2016 – Cir.INPS 40/2017

A CHI SPETTA ?

TUTTI I DATORI DI LAVORO PRIVATI

Tutti i datori di lavoro che appartengono al settore privato comprese le agenzie di somministrazione che effettuano assunzioni dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 che operano sul territorio nazionale

Datori di lavoro privati, a prescindere dalla qualifica di imprenditori ma anche professionisti, associazioni e addirittura enti di diritto pubblico



OCCUPAZIONE GIOVANI

DM 394/2016 – Cir.INPS 40/2017

LAVORATORI INTERESSATI

- *L'incentivo spetta ai giovani di età compresa tra i 16 e i 29 (se minorenni devono aver assolto al diritto dovere all'istruzione-formazione) in possesso dei seguenti requisiti:*
- devono possedere il **requisito di NEET** (Not engaged in Education, Employment or Training), cioè non devono essere inseriti in un percorso di studi o formazione (in conformità con quanto previsto dall'art. 16 del Regolamento (UE) 1304/13);
- devono essere disoccupati;
- devono aver presentato la DID (domanda di immediata disponibilità al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro;
- Iscritti al programma Garanzia Giovani

I giovani dai 25 ai 29 anni devono inoltre:

- essere privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (Cir. n. 1/2017 del 27 settembre 2017)
- non essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- aver completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbiano ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;



OCCUPAZIONE GIOVANI

DM 394/2016 – Cir.INPS 40/2017

TIPI DI CONTRATTO E MISURA

Contrato a tempo indeterminato – anche in somministrazione (Euro 8.060,00 annui)

Contratto di apprendistato professionalizzante (euro 8.060,00 annui)

Contratto a tempo determinato – anche in somministrazione – di durata pari o superiore a sei mesi (Euro 4.030,00)



OCCUPAZIONE GIOVANI

DM 394/2016 – Cir.INPS 40/2017

MODALITA' DI FRUIZIONE

Inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", modulo di istanza on-line "OCC.GIOV."

- **Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, il datore di lavoro, per accedere all'incentivo – entro sette giorni di calendario dall'elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto – dovrà entro 7 giorni, se ancora non lo ha fatto, effettuare l'assunzione; ed entro dieci giorni di calendario dalla elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto, il datore di lavoro, inoltre, avrà l'onere di comunicare – <u>a pena di decadenza</u> - l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore**



BONUS SUD

D. MLPS 20 marzo 2013; D.lgs. n. 150/2015, D. Direttoriale Prot. 39/367 - 2016, Cir. INPS n. 41/2017

A CHI SPETTA ?

TUTTI I DATORI DI LAVORO PRIVATI

Tutti i datori di lavoro che appartengono al settore privato comprese le agenzie di somministrazione che effettuano assunzioni dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2017 che operano in Regioni meno sviluppate (Sicilia, Puglia Campania, Calabria e Basilicata) e Regioni in transazione (Sardegna, Abruzzo e Molise)

Datori di lavoro privati, a prescindere dalla qualifica di imprenditori ma anche professionisti, associazioni, fondazioni, cooperative e addirittura enti di diritto pubblico



BONUS SUD

D. MLPS 20 marzo 2013; D.lgs. n. 150/2015, D. Direttoriale Prot. 39/367 - 2016, Cir. INPS n. 41/2017

LAVORATORI INTERESSATI

L'incentivo spetta per l'assunzione i giovani dai 16 a 24 (compiuti) disoccupati e dai 25 (senza limiti) ;

Per disoccupati si intende coloro che siano privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi (Cir. n. 1/2017 del 27 settembre 2017).

Negli ultimi sei mesi comunque non deve esserci stato un qualsiasi rapporto di lavoro con il medesimo datore di lavoro



BONUS SUD

D. MLPS 20 marzo 2013; D.lgs. n. 150/2015, D. Direttoriale Prot. 39/367 - 2016, Cir. INPS n. 41/2017

TIPO DI CONTRATTO E MISURA

- **Contratto a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione; (Euro 8.060,00 annui)**
- **Contratto di apprendistato professionalizzante (anche stagionale se previsto dal CCNL) con durata pari o superiore a 12 mesi; (Euro 8.060,00 annui)**
- **Il beneficio non spetta in caso di assunzione con:**
- **Contratto di apprendistato per la Q&D, per il Diploma di Istruzione secondaria superiore, e il certificato di specializzazione tecnica superiore;**
- **Contratto di apprendistato per l'Alta formazione e la Ricerca;**
- **Contratti di lavoro domestico, accessorio e intermittente.**
- **Per lo stesso lavoratore il beneficio è fruibile per un solo rapporto di lavoro; sulla stessa persona non è possibile concedere nuove autorizzazioni per nuove assunzioni da effettuare presso lo stesso o altro datore di lavoro.**



BONUS SUD

D. MLPS 20 marzo 2013; D.lgs. n. 150/2015, D. Direttoriale Prot. 39/367 - 2016, Cir. INPS n. 41/2017

MODALITA' DI FRUIZIONE

- **Inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, applicazione "DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente", modulo di istanza on-line "B.SUD."**
- **Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, il datore di lavoro, per accedere all'incentivo – entro sette giorni di calendario dall'elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto – dovrà entro 7 giorni, se ancora non lo ha fatto, effettuare l'assunzione; ed entro dieci giorni di calendario dalla elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto, il datore di lavoro, inoltre, avrà l'onere di comunicare – <u>a pena di decadenza</u> - l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore**



BONUS DISABILI

L.68/99 – D.Lgs 151/2015 - Cir. 99/206

A CHI SPETTA?

NOVITA’ Importante novità introdotta dal correttivo al Jobs Act, è l’obbligo a partire sal 01.01.2018 di assumere un lavoratore con disabilità per le imprese che hanno 15 unità senza dover aspettare l’assunzione della 16 unità

Tutti i datori di lavoro che appartengono sia al settore privato che pubblico comprese le agenzie di somministrazione



BONUS DISABILI

L.68/99 – D.Lgs 151/2015 - Cir. 99/206

QUALI CONTRATTI?

Tutti i contratti di lavoro che danno diritto all'agevolazione sono quelli:

- a tempo indeterminato;

- trasformati da determinato a indeterminato;

- a termine di almeno 12 mesi (esclusivamente per i lavoratori con disabilità psichica).



BONUS DISABILI

L.68/99 – D.Lgs 151/2015 - Cir. 99/2016

MISURA

Agevolazione del **70%** (se il lavoratore disabile ha una riduzione della capacità lavorativa pari almeno all' **80%**) sull'imponibile previdenziale per **36 mesi**;

- Agevolazione del **35%** (se il lavoratore disabile ha una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il **67%** e il 79%) sull'imponibile previdenziale per **36 mesi**;

- Agevolazione del **70%** (se il lavoratore disabile ha una disabilità psichica ed un'incapacità lavorativa di almeno il **46%**) sull'imponibile previdenziale per **60 mesi** o per tutta la durata del contratto a tempo **determinato**.



BONUS DISABILI

L.68/99 – D.Lgs 151/2015 - Cir. 99/2016

MODALITA' DI FRUIZIONE

Inoltrare all'INPS una domanda preliminare di ammissione all'incentivo, applicazione "*DiResCo - Dichiarazioni di Responsabilità del Contribuente*", modulo di istanza on-line "151-2015."

Nell'ipotesi in cui l'istanza di prenotazione inviata venga accolta, il datore di lavoro, per accedere all'incentivo – entro sette giorni di calendario dall'elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto – dovrà, se ancora non lo ha fatto, effettuare l'assunzione; ed entro quattordici giorni di calendario dalla elaborazione positiva della richiesta da parte dell'Istituto, il datore di lavoro, inoltre, avrà l'onere di comunicare – a pena di decadenza - l'avvenuta assunzione, chiedendo la conferma della prenotazione effettuata in suo favore



CONCILIAZIONE VITA LAVORO

D.Lgs 80/2015

A CHI SPETTA ?

Il Dlgs. 80/2015, "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione della L. 183/2014 c.d. Jobs Act" riconosce sgravi contributivi ai datori di lavoro, titolari di aziende private, che nei contratti collettivi aziendali e di secondo livello hanno previsto interventi a favore della conciliazione tra vita professionale e vita privata dei propri lavoratori. Il 14 settembre 2017 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha firmato il Decreto attuativo.



CONCILIAZIONE VITA LAVORO

D.Lgs 80/2015

QUALI CONTRATTI?

Per accedere al beneficio, i datori di lavoro del settore privato devono, infatti, aver introdotto misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata dei lavoratori attraverso contratti collettivi aziendali, anche in recepimento di contratti collettivi territoriali, sottoscritti e depositati in via telematica presso gli uffici territorialmente competenti dell'Ispettorato nazionale del lavoro, a decorrere dal 1° gennaio 2017 e non oltre il 31 agosto 2018.



CONCILIAZIONE VITA LAVORO

D.Lgs 80/2015

QUALI CONTRATTI?

Le aziende devono stipulare contratti aziendali, anche recependo quelli territoriali, nei quali prevedere l'attivazione di almeno 2 delle misure elencate all'art. 3 del decreto e tra queste almeno una dovrà riguardare l'Area di intervento genitorialità.

Tipologie di misure di conciliazione vita-lavoro

Genitorialità	Flessibilità organizzativa	Welfare aziendale
estensione congedo di paternità e relativa indennità	lavoro agile;	convenzioni per l'erogazione di servizi time saving;
estensione congedo parentale, in termini temporali e/o di integrazione dell'indennità	flessibilità oraria in entrata e in uscita;	convenzioni con strutture per servizi di cura
nidi d'infanzia, asili nido, spazi ludico ricreativi aziendali o interaziendali	part-time;	buoni per l'acquisto di servizi di cura.
percorsi formativi (e-learning, coaching) per favorire il rientro dal congedo di maternità;	banca ore;	
buoni per servizi di baby sitting.	cessione solidale dei permessi con integrazione da parte dell'impresa dei permessi ceduti.	

Studio di Consulenza Dott.ssa Iorio Martina

Associazione Nazionale Commercialisti

Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Nola



Lo sgravio è calcolato sul totale della retribuzione imponibile ai fini INPS nel limite del 5% della retribuzione imponibile di tutti i dipendenti dell'anno precedente la richiesta



CONCILIAZIONE VITA LAVORO

D.Lgs 80/2015

MODALITA' DI RICHIESTA

RICHIESTA

Lo sgravio dovrà essere richiesto all'INPS, con modalità ancora da definire

La domanda da presentare in via telematica dovrà comunque contenere:

i dati identificativi dell'azienda;

la data di sottoscrizione del contratto aziendale;

la data di avvenuto deposito del contratto aziendale, effettuata con le modalità telematiche al competente ufficio dell'Ispettorato territoriale del lavoro;

dichiarazione di conformità del contratto aziendale alle disposizioni del decreto;

SCADENZA

contratti depositati entro il 31 ottobre 2017 la scadenza è il 15 novembre 2017;

contratti depositati entro il 1° agosto 2018 la scadenza è il 15 settembre 2018

CONTATTI

Studio di Consulenza
Dott.ssa Iorio Martina

DOTT. SSA MARTINA IORIO
Via Napoli 159, Centro Meridiana
IV° p – Int. 75
Casalnuovo di Napoli
TEL. 081 842 36 58
ioriomartina@alice.it
www.studio-iorio.com